

«Затверджую»
Генеральний директор
НДСЛ «Охматдит» МОЗ України
В.А.Жовнір
«05» 2022 р.



ПОЛОЖЕННЯ **про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки** **академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини** **НДСЛ «Охматдит» МОЗ України**

I. Загальні положення

1.1. Положення визначає процедуру оцінки заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, яка прийнята у НДСЛ «Охматдит» МОЗ України (далі - Організатор).

1.2. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

- 1) **бал безперервного професійного розвитку** - одиниця вимірювання навчального навантаження здобувача освіти;
- 2) **безперервний професійний розвиток фахівців у сфері охорони здоров'я** (далі - безперервний професійний розвиток) - це безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей фахівців після здобуття ними вищої освіти у сфері охорони здоров'я та післядипломної освіти в інтернатурі, що дає змогу фахівцю підтримувати або покращувати стандарти професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я та триває протягом усього періоду професійної діяльності;
- 3) **академічна доброчесність** - сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватись учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та / або наукових (творчих) досягнень;
- 4) **доказова медицина** - використання в щоденній медичній практиці (у діагностиці, лікуванні й профілактиці) медичних технологій і лікарських препаратів, ефективність яких доведена у фармакоепідеміологічних дослідженнях із застосуванням математичних оцінок імовірності успіху й ризику;
- 5) **заходи оцінки безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини** – дії, які здійснюються Організатором задля запобігання академічної недоброчесності та дотримання принципів доказової медицини: перевірка (аналіз) навчально-методичних матеріалів, поширення інформації про принципи та стандарти академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини серед учасників тощо.

Інші терміни вживаються у значенні, наведеному у «Положенні про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників» затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року №725 та Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про професійний розвиток працівників».

1.3. До заходів безперервного професійного розвитку, які організовуються безпосередньо або за участі Організатора відносяться: конференції, з'їзди, конгреси, симпозиуми, майстер-класи, симуляційні тренінги, тренінги, семінари, фахові школи.

1.4. Безперервний професійний розвиток шляхом здобуття неформальної освіти може здійснюватися за дистанційною формою навчання з використанням електронних навчальних ресурсів.

1.5. Дотримання академічної доброчесності працівниками сфери охорони здоров'я, які проходять заходи безперервного професійного розвитку, передбачає: додержання законодавства, моральних, етичних норм; систематичне та глибоке оволодіння знаннями, практичними навичками, професійною майстерністю, підвищення загального культурного рівня; додержання Статуту, правил внутрішнього розпорядку НДСЛ «Охматдит» МОЗ України, тощо.

1.6. Метою академічної доброчесності є:

- формування розуміння та поваги до людської гідності, принципів прав людини та недискримінації в освітньому середовищі;
- формування академічних цінностей та високої академічної культури в учасників навчально-виховного процесу;
- забезпечення якості безперервного розвитку;
- забезпечення умов для дотримання прав пацієнтів і надання їм послуг найвищої можливої якості.

1.7. Основними формами прояву академічної недоброчесності (видами порушень академічної доброчесності) є плагіат, фабрикація даних і фальсифікація, імітація наукової діяльності, конфлікти інтересів заінтересованих сторін, необ'єктивне оцінювання, хабарництво тощо.

1.8. Відповідальність учасників заходів безперервного професійного розвитку за порушення академічної доброчесності:

- за порушення академічної доброчесності учасникам заходів безперервного професійного розвитку може бути призначене повторне проходження оцінювання; повторне проходження відповідного циклу освітньої програми;
- відсторонення лекторів від проведення заходів безперервного професійного розвитку на термін до 2 місяців.
- нарахування балів безперервного професійного розвитку за лекцію, доповідь, в якій було порушено академічну доброчесність або не дотримувались принципи доказової медицини не проводиться.

1.9. Правила оцінки заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, а також основні положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг є відкритими та доступними для ознайомлення на офіційному сайті НДСЛ «Охматдит» МОЗ України <https://ohmatdyt.com.ua>

2. Права учасників заходів безперервного професійного розвитку, стосовно яких розглядається питання про порушення ними академічної доброчесності

Учасники заходу безперервного професійного розвитку несуть персональну дисциплінарну відповідальність за не доброчесну поведінку.

Особа, стосовно якої порушено питання про порушення нею академічної доброчесності має такі права:

- ознайомлюватися з усіма матеріалами перевірки щодо встановлення факту порушення академічної доброчесності, подавати до них зауваження;
- особисто або через уповноваженого представника надавати усні та письмові пояснення або відмовитися від надання будь-яких пояснень, брати участь у дослідженні доказів порушення академічної доброчесності;
- знати про дату, час і місце та бути присутньою під час розгляду питання про встановлення факту порушення академічної доброчесності та притягнення її до академічної відповідальності;
- звернутися до генерального директора щодо оскарження рішення.

3. Рада з академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини.

3.1. Органом Організатора заходів БПР, який здійснює нагляд за дотриманням академічної доброчесності, є спеціально створена Рада з академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини (далі Рада).

3.2. Рада створюється згідно протоколу та діє на постійній основі.

3.3. Організаційною формою роботи Ради є засідання.

3.4. Склад Ради : голова Ради, секретар та члени у кількості 3 осіб, які можуть представляти освітні заклади, об'єднання громадян, тощо.

Вимоги до членів Ради:

- відсутність конфлікту інтересів;
- відсутність правовідносин з особами, які провадять діяльність з виробництва, оптової та роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів.

3.5. Персональний склад Ради затверджується протоколом.

3.6. Засідання Ради оформлюється протоколом, який підписують голова та секретар Ради.

3.7. Всі матеріали заходу безперервного професійного розвитку надаються до Ради за 1 місяць до початку заходу та перевіряються стосовно: виконання положення про запобігання конфлікту інтересів та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг; наявності правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів; відсутності реклами торгових назв лікарських засобів та медичних виробів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку; забезпечення здійснення контролю за дотриманням засад доказової медицини під час освітнього процесу.

3.8. Звернення з твердженнями про порушення академічної доброчесності, які ґрунтуються на припущеннях, визнаються Радою безпідставними та не підлягають розгляду.

3.9. За результатами проведених засідань Рада готує вмотивовані рішення у вигляді висновків щодо встановлення факту порушення академічної доброчесності та виду академічної відповідальності, до якої має бути притягнуто порушника. Зазначені висновки носять рекомендаційний характер.

4. Порядок оскарження про встановлення порушень академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини і притягнення до академічної відповідальності учасників освітніх заходів з безперервного професійного розвитку.

4.1. Лектори та здобувачі освіти мають право оскаржити рішення Ради після його винесення.

4.2. Особа, стосовно якої прийнято рішення про порушення академічної доброчесності та недотримання принципів доказової медицини, та/або заявник протягом двох місяців з дати прийняття рішення мають право подати звернення до генерального директора Лікарні та отримати змістовну відповідь.

5. Прикінцеві положення.

5.1. Дане Положення починає діяти з моменту затвердження.

5.2. При внесенні змін Положення затверджується у встановленому порядку.