

«Затверджую»  
Генеральний директор  
НДСЛ «Охматдит» МОЗ України  
В.А. Жовнір  
«25» січня 2022 р.



## **Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг**

### **I. Загальні положення**

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку медичних працівників, які проводяться Національною дитячою спеціалізованою лікарнею «Охматдит» МОЗ України (надалі – Організатор), розроблено на підставі відповідних положень Закону України «Про запобігання корупції», «Про освіту», «Про вищу освіту», для використання в роботі Лікарні і визначає шляхи запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

1.2. Заходи безперервного професійного розвитку проводяться Організатором відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2022 №725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», наказу МОЗ Україна від 22.02.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів» та інших нормативних документів, що регламентують безперервний професійний розвиток медичних працівників.

1.3. Терміни, які вживаються в даному порядку:

- **конфлікт інтересів** – це суперечність між особистими інтересами та службовими повноваженнями, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи невчинення дій під час виконання наданих повноважень;
- **потенційний конфлікт інтересів** – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

- **реальний конфлікт інтересів** – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;
- **приватний інтерес** – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях;
- **пряме підпорядкування** – відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням.

## **2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг**

- 2.1. Для організації, проведення, формування науково-освітнього контенту в рамках проведення безперервного професійного розвитку до заходів НДСЛ «Охматдит» МОЗ України не залучаються кошти фізичних(юридичних) осіб, діяльність яких пов'язана з виробництвом та рекламою лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.
- 2.2. Фінансові та матеріальні витрати на організацію та проведення заходів забезпечуються за рахунок джерел позабюджетного фінансування, у т.ч. грошових внесків учасників заходів, партнерів, наукових медичних товариств, громадських організацій тощо.
- 2,3. Співорганізаторами заходів безперервного професійного розвитку можуть бути вітчизняні організації та установи, партнери, громадські організації, зарубіжні фахові організації та окремі особи за згодою НДСЛ «Охматдит» МОЗ України.
- 2.4. Організатор зобов'язаний:
  - вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;
  - постійно перевіряти у членів організаційного комітету наявність конфлікту інтересів та запобігати потрапляння в коло їх повноважень приватного інтересу;
  - письмово, шляхом спрямування власноручної заяви, повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли стало відомо про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів, щодо використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;
  - не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;

- вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів:
  - не допускати залучення та використання коштів для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг під час проведення заходів безперервного професійного розвитку
- 2.5. Організаційний комітет заходу безперервного професійного розвитку безпосередньо проводить перевірку на відсутність рекламного матеріалу в лекціях, навчально-методичних матеріалах тощо.
- 2.6. Висновки про перевірку матеріалів надаються для подальшого розгляду на засіданнях організаційного комітету заходу.

### **3. Процедури врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг**

- 3.1. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:
- усунення особи від проведення заходів безперервного професійного розвитку;
  - застосування іншого способу, передбаченого законодавством.
- 3.2. Особи, у яких наявний реальний або потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів безпосередньо до генерального директора або організаційного комітету заходу.
- 3.3. Повідомлення про потенційний конфлікт інтересів здійснюється на ім'я генерального директора (додаток 1).
- 3.4. Розгляд порушень, що були виявлені під час проведення заходу, розглядається комісією з винесенням відповідного рішення.
- 3.5. Заходи щодо здійснення контролю мають проводитись оперативно, оскільки прийняття рішень чи вчинення дій стосується зовнішніх правовідносин, тобто з фізичними чи юридичними особами.

### **4. Прикінцеві положення**

- 4.1. Дане Положення починає діяти з моменту затвердження.
- 4.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції Положення.

**Форма повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів**

Генеральному директору  
НДСЛ «Охматдит» МОЗ України  
Жовніру В.А.

\_\_\_\_\_  
(П.І.Б. особи, яка повідомляє. посада)  
\_\_\_\_\_

**Повідомлення  
про реальний/потенційний конфлікт інтересів**

\_\_\_\_\_  
(стисло викласти ситуацію, в якій виник конфлікт інтересів, суть приватного інтересу,  
що впливає на об'єктивність прийняття рішення, а також зазначити чи вчинялися дії та  
чи приймалися рішення в умовах конфлікту інтересів)  
\_\_\_\_\_

Додатки:

Дата

Підпис особи, яка повідомляє